

MR

Medezeggenschapsraad Frankendaelschool
Hogeweg 61-63
1098CA Amsterdam
MR.Frankendal@amosonderwijs.nl

*Medezeggenschap is een
investering in de kwaliteit
kwaliteit van het onderwijs*

Jaarverslag medezeggenschapsraad 2022

*Voor u ligt het jaarverslag 2022 van de medezeggenschapsraad van de Frankendaelschool. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres:
MR.Frankendaelschool@amosonderwijs.nl.*

Met vriendelijke groet,

Eveline Keizer, voorzitter

Algemeen

De MR van de Frankendaelschool levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directie. De MR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Samenstelling van de MR

- Eveline Keizer (ouder)
- Jozanneke van der Toorn (ouder)
- Miriam Spierings (ouder)
- Samira van Erp (personeel)
- Merel Dijkstra (personeel)
- Marlou Asser (personeel)



Foto van de MR-leden

Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR-vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld. Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids. Daarnaast is deze planning aangevuld met specifieke onderwerpen per vergadering.

Overzicht onderwerpen per vergadering	
Schema vergaderingen	Wanneer
Vergadering 1	midden/ eind september
Vergadering 2	eind nov
Vergadering 3	begin feb
Vergadering 4	eind april
Vergadering 5	midden/ eind juni
Wanneer op agenda	Onderwerpen
Vergadering 1	NPO gelden
	Evaluatie uitkomsten dia-toetsen
Vergadering 2	Schoolplan
	Begroting
	Missie/Visie
Vergadering 3	Managementrapportage
Vergadering 4	Schoolgids (conceptversie - ter bespreking)
	Werkverdelingsplan
	Formatie
Vergadering 5	Jaarverslag MR
	Def Schoolgids

Advies- en instemmingsrecht

De MR heeft het afgelopen jaar 5 keer met de directie vergaderd over diverse onderwerpen. De MR heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn in de MR behandeld en goedgekeurd:

- Jaarplan
- Schoolgids
- Missie/visie
- Begroting
- Vakantierooster/studiedagen
- Formatieplan/werkverdelingsplan
- Schoolprogramma NPO – inzet NPO middelen en personeel
- Overstap van Cito naar DIA toetsen
- Evaluatie NSCCT-toetsen

Een aantal zaken uitgelicht.

NPO (Nationaal Plan Onderwijs)

Vanuit de overheid zijn er subsidies beschikbaar gekomen om de, eventuele, leerachterstanden, door Corona, in te halen (NPO). De leerachterstanden zijn uitvoerig in kaart gebracht. Aan de hand van de leerachterstanden is een plan gemaakt om de achterstanden in te halen. Daarbij is gekeken naar verschillende onderdelen. Wat zijn de aandachtspunten? Wat is er nodig? Hoe gaan we een invulling geven aan de onderdelen? Er is een uitvoerig plan geschreven om de NPO gelden in te zetten. De MR heeft daarbij haar goedkeuring gegeven.

Vervanging bij ziekte

Het is steeds lastiger om vervanging te vinden als een collega ziek is. Dit is besproken binnen de MR, indien nodig worden groepen samengevoegd. Alleen als het echt niet anders kan moeten klassen thuis blijven, wat helaas nodig bleek in het begin van de corona periode. Om ouders daarover beter te informeren is op verzoek van de MR door de directie een noodplan opgesteld waarin de verschillende maatregelen zijn toegelicht.

Verkeerssituatie rond de school

Als MR hebben wij regelmatig besproken hoe het is met de verkeerssituatie rond de school, het parkeren en ingrijpen door de buurtregisseur. Dit onderwerp blijft actueel door de grootscheepse renovatie van straten in de Watergraafsmeer.

Overstap naar DIA-toetsen

In het schooljaar 2020-2021 is een pilot met DIA-toetsen uitgevoerd in de groepen 6 en 7 Hogeweg. De pilotfase is beoordeeld op gebruikersgemak, analyse van de uitkomsten, in hoeverre deze afwijken van de cito (vallen kinderen lager of hoger uit) en wat de ervaringen waren van de leerkrachten en leerlingen. Vanwege de positieve evaluatie zijn de DIA-toetsen afgelopen jaar breed uitgerold.

Subsidie Impuls Schoolpleinen

De MR heeft samen met een ouder een actieve bijdrage geleverd aan de totstandkoming van de subsidie aanvraag aan de gemeente Amsterdam Impuls Schoolpleinen. De aanvraag is gehonoreerd waardoor in 2023 gestart zal worden met de herinrichting van het schoolplein. De uitwerking van dit plan zal nauwlettend worden gevolgd door de MR.

Contact met de achterban

De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. Het afgelopen jaar hebben we in elke nieuwsbrief een MR-bericht opgenomen, informatie op de schoolwebsite geplaatst en persoonlijke contacten onderhouden.

Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend jaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Daarnaast zijn de vergaderingen van de MR openbaar en worden ze via de website aangekondigd. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

Deskundigheidsbevordering

De twee nieuwe MR-leden (oudergeleding) hebben een startcursus medezeggenschap gevolgd. Eén MR-lid is vertegenwoordigd in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad AMOS-breed. Twee MR-leden zijn aanwezig geweest bij de GMR-bijeenkomsten gericht op het verbeteren van de samenwerking tussen GMR en MR.

Speerpunten 2023

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij hopen met onze inzet deze positieve manier van werken te kunnen blijven voortzetten. Naast het bespreken van actuele ontwikkelingen welke de school aangaan en de jaarlijks terugkerende zaken, heeft het personeelstekort in het onderwijs onze specifieke aandacht.

